

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

# 2023



# ÉDITORIAL



*L'année 2023 a été riche en projets et en défis pour notre groupement hospitalier de territoire. La publication du schéma régional de santé 2023-2028 nous incite à une forte coordination entre hôpitaux pour proposer une offre de soins cohérente et de qualité sur le territoire Savoie Belley.*

*Les enjeux de mutualisation de ressources, de compétences médicales et soignantes parfois rares sont toujours bien présents.*

*Le besoin de modernisation des établissements de santé doit également se traduire par des investissements cohérents au bénéfice de nos professionnels et de la santé des patients du territoire Savoie Belley. Ensemble nous construisons l'avenir de notre territoire de santé.*

## **Florent CHAMBAZ**

Directeur établissement support  
du GHT

*Les médecins du territoire Savoie-Belley ont fortement contribué à la réflexion sur l'amélioration de l'offre de soins en 2023. Nous travaillons à une progression régulière du maillage et à une solidarité sur le territoire dans les activités de médecine, de chirurgie et d'obstétrique.*

*Le projet médical partagé identifie des fonctionnements en filières et appuie les établissements du territoire dans leurs missions de proximité, le site chambérien proposant des activités de recours pour le territoire.*

*L'articulation des parcours patients entre les soins de ville et l'hôpital, notamment en amont des urgences, est un objectif de travail permanent. Une offre de soins organisée médicalement constitue un atout majeur pour l'attractivité de notre territoire.*

## **Dr Laurent AMICO**

Président de la commission  
médicale du GHT

# SOMMAIRE

<i>Un engagement basé sur les valeurs du service public</i> .....	<b>04</b>
<i>Les professionnels du GHT témoignent</i> .....	<b>05</b>
<i>Des échanges permanents entre hôpitaux</i> .....	<b>06</b>
<i>La cartographie du GHT</i> .....	<b>07</b>
<i>Les établissements du GHT</i> .....	<b>08</b>
<i>Les chiffres clés - Lits du GHT</i> .....	<b>15</b>
<i>Les chiffres clés - Places du GHT</i> .....	<b>16</b>
<i>Les chiffres clés - Activité</i> .....	<b>17</b>
<i>Les chiffres clés - Ressources humaines</i> .....	<b>19</b>
<i>Les chiffres clés - Éléments financiers</i> .....	<b>20</b>
<i>Les instituts de formation du GHT</i> .....	<b>21</b>
<i>Les fonctions mutualisées entre les hôpitaux</i> .....	<b>22</b>
<i>Les autres dynamiques développées au sein du GHT</i> .....	<b>24</b>
<i>Le projet médical partagé</i> .....	<b>26</b>
<i>Quelques faits marquants de 2023</i> .....	<b>28</b>
<i>Quelques enjeux communs pour 2024</i> .....	<b>30</b>

# UN ENGAGEMENT BASÉ SUR LES VALEURS DU SERVICE PUBLIC



- **Garantie d'un accès aux soins équitable pour tous les patients du territoire**

L'égalité de traitement dans le GHT garantit l'accès équitable aux soins, indépendamment de sa localisation. Cela implique une répartition juste des ressources, une qualité des soins uniforme et une attention égale aux besoins des patients.



- **Continuité de fonctionnement**

Elle permet d'assurer, au sein du GHT, une prestation ininterrompue des services de santé. Cela englobe une planification efficace, des systèmes de secours robustes et une coordination entre les établissements, garantissant une réponse continue aux besoins médicaux de la population, quel que soit le contexte ou les circonstances.



- **Neutralité**

Elle implique de traiter tous les patients sans discrimination, en mettant de côté toute partialité. Cela assure une prise en charge médicale objective, respectant la diversité des patients du territoire Savoie-Belley et favorisant une atmosphère équitable au sein de l'établissement.



- **Adaptabilité et innovation**

Elles favorisent une réponse agile aux changements, favorisant des soins de qualité. Cela encourage l'exploitation de nouvelles approches médicales, assurant ainsi une amélioration continue des services pour mieux répondre aux besoins de santé, qui sont évolutifs.

# LES PROFESSIONNELS DU GHT TÉMOIGNENT

## **Sylvain FILIATRE, infirmier hygiéniste en Tarentaise**

*“Assurer cette fonction au sein d’un GHT place l’hygiéniste dans un réseau au sein de plusieurs établissements.*

*Capacité d’adaptation et qualités relationnelles facilitent la collaboration, notamment dans la mise en œuvre des recommandations et dans la gestion des audits.*

*La complexité propre à un GHT - nombre conséquent d’interlocuteurs et diversité des différents établissements - peut ralentir le traitement de nos dossiers et la gestion de nos projets, mais la reconnaissance de notre activité par les établissements crée une certaine dynamique.*

*Le GHT permet également des retours d’expérience inspirants entre les équipes des différents établissements, voire une forme de benchmarking en hygiène. De même, la mutualisation des outils et supports permet d’optimiser le fonctionnement.”*

## **Laetitia BORNAND - Responsable achat - CH de Bourg Saint Maurice**

*“La cellule achat du GHT m’apporte une sécurité juridique puisqu’elle est dotée d’une équipe compétente dans ce secteur.*

*Je peux la solliciter à tout moment en cas de besoin ce qui est rassurant. D’autre part, j’apprécie les rencontres mensuelles avec les autres membres de la cellule achat. Mon établissement étant atypique, je me sens écouté et sa particularité est prise en compte pour adapter les process si cela est nécessaire.*

*Les échanges de nos expériences, de nos pratiques, de nos compétences professionnelles sont très enrichissants.*

*Ils instaurent une véritable synergie au sein du groupe, renforcent la cohésion d’équipe, ce qui rend notre cellule achat efficiente.”*

## **Dr Marie-Odile RIOU-GOTTA - Chef de service Dermatologie - CH Métropole Savoie**

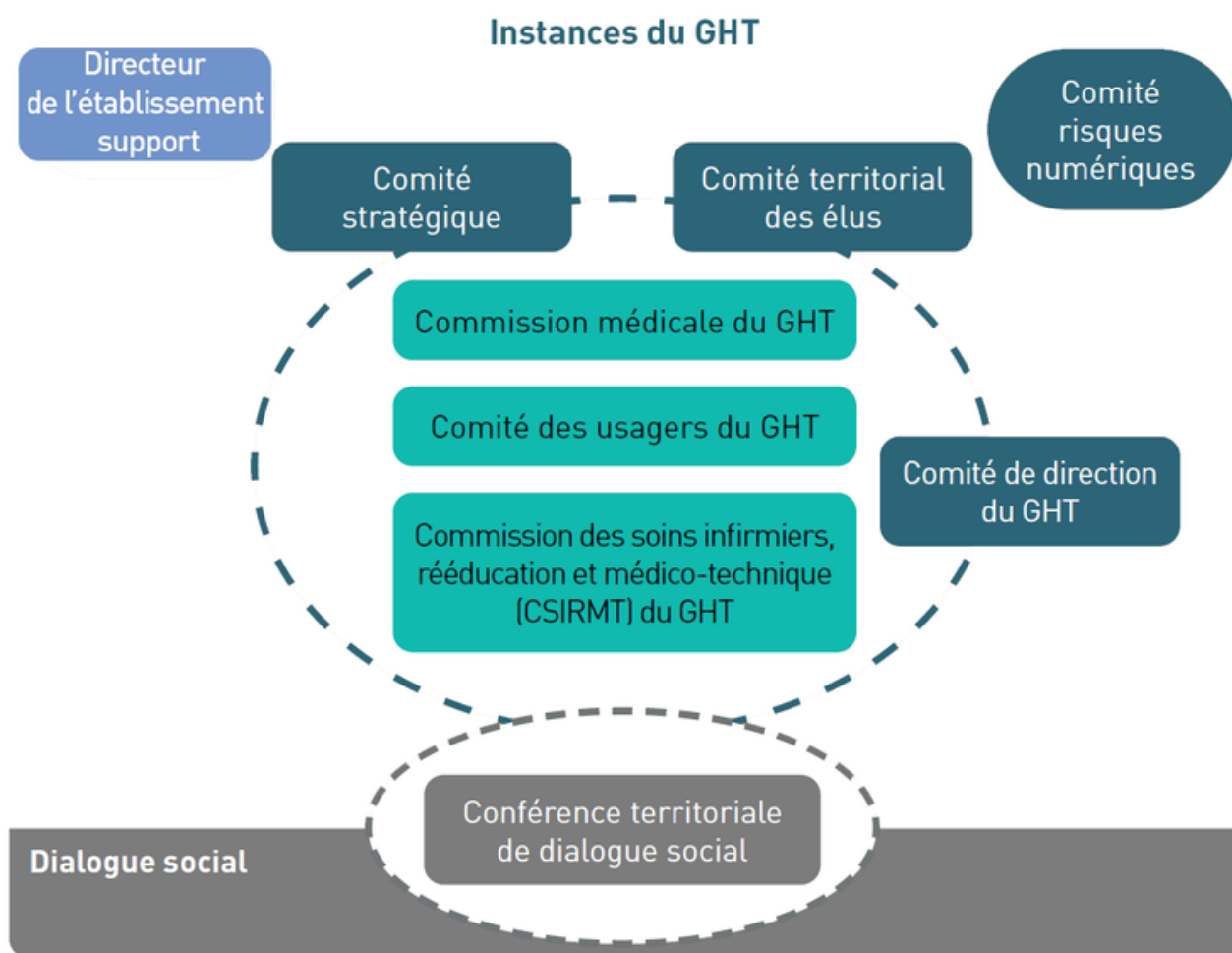
*“Nous apportons un soutien à nos confrères dans la prise en charge des patients hospitalisés, principalement à Belley, pour améliorer notamment les soins des dermatoses inflammatoires, de l’oncodermatologie ou des plaies chroniques.*

*Notre présence sur site crée du lien entre les médecins du GHT avec l’identification d’interlocuteurs privilégiés pour répondre aux problématiques dermatologiques de leur patient.*

*Enfin, notre présence offre une possibilité de consultation proche du domicile pour des patients ayant des difficultés à se déplacer jusqu’à Chambéry, participant également à une réduction des coûts de transport par ambulance.”*

# DES ÉCHANGES PERMANENTS ENTRE HÔPITAUX

Le fonctionnement courant du GHT est assuré par des instances de concertation et de décision qui lui sont propres. Ils sont animés par l'établissement support.



En pratique cette gouvernance est complétée par des réunions associant hôpitaux et cliniques du territoire afin de trouver des solutions collectives si nécessaire et d'assurer la continuité de l'offre de santé au bénéfice des patients savoyards et des touristes.

# LA CARTOGRAPHIE DU GHT

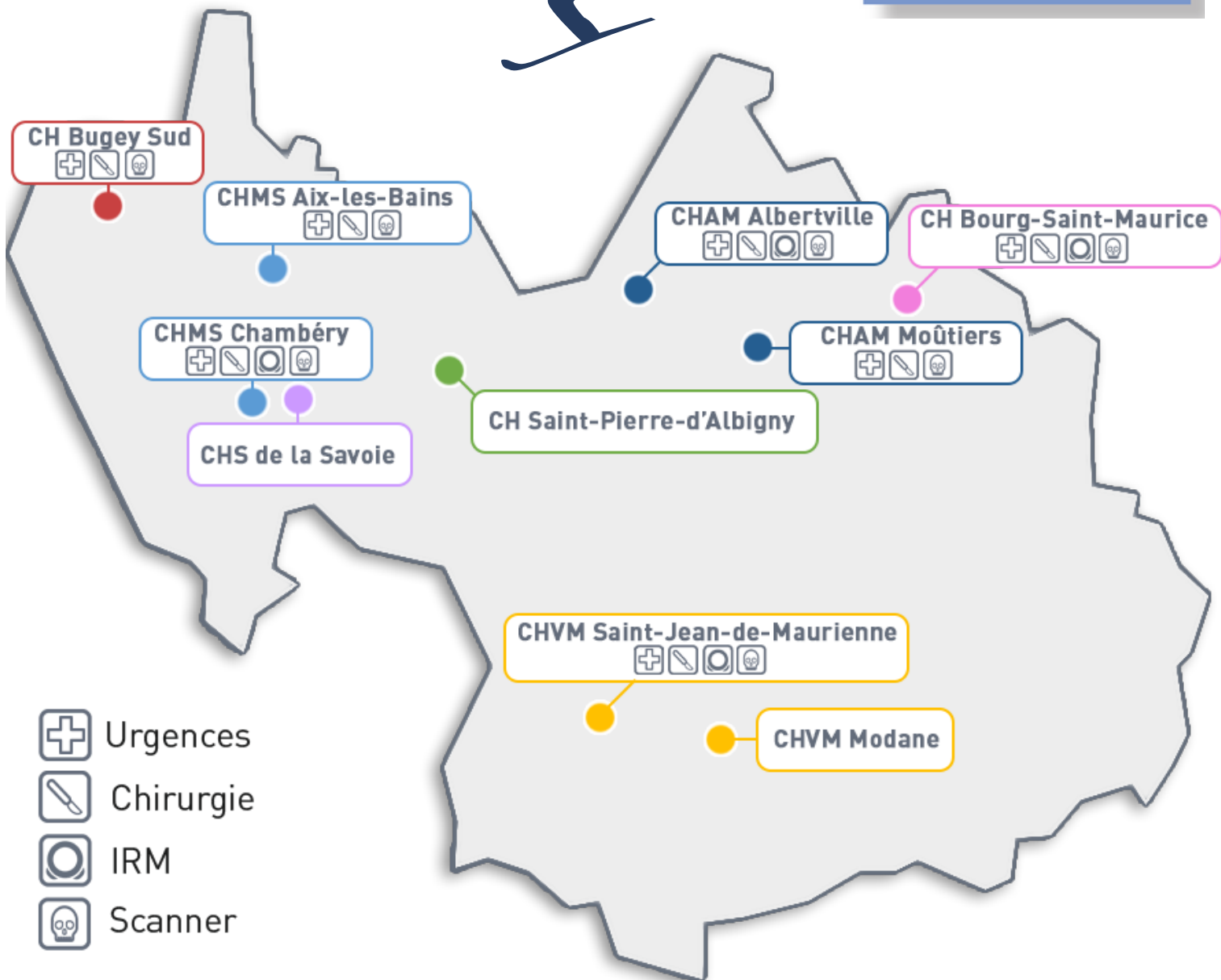
 **6 500**  
**km<sup>2</sup>**

de territoire  
dont 90% en  
montagne

Territoire avec une  
forte saisonnalité  
touristique.  
24 millions de  
nuitées hôtelières  
par an

 **480 000**  
**habitants**

sur le territoire  
du GHT



# LES ÉTABLISSEMENTS DU GHT

## ○ Le Centre Hospitalier Métropole Savoie (CHMS)

Etablissement support du GHT, il couvre le territoire de Chambéry et d'Aix-les-Bains. Il offre une prise en charge MCO - SMR et médico sociale de proximité et de recours afin de répondre à l'ensemble des besoins de la population.

### Faits marquants 2023 :

- Lancement et validation du projet d'établissement 2023-2027 ;
- Validation par l'ARS du principe de reconstruction totale du site d'Aix-les-Bains sur un site unique à Grésy-sur-Aix ;
- Lancement de la démarche "EHPAD de demain", qui va permettre de définir les attentes futures des résidents et des soignants ;
- Renforcement de l'imagerie interventionnelle et réouverture de l'ensemble des blocs opératoires ;
- Création du GCS "recherche clinique des 2 Savoie", avec des hôpitaux de Haute-Savoie ;
- Inauguration de l'UAPED (unité d'accueil pédiatrique enfant en danger), pour les enfants victimes de violences.



### Chiffres clés :

4 657 agents (ETP)

3 032 naissances  
97 851 passages  
aux urgences

1 878 lits et places

Source chiffres établissements : SAE 2022



# LES ÉTABLISSEMENTS DU GHT

## ○ Le Centre Hospitalier Albertville Moûtiers (CHAM)

Implanté sur les communes d'Albertville et de Moûtiers, le CHAM dessert un territoire de plus de 120 000 habitants, très impacté par le tourisme. Il répond aux besoins de santé de proximité en couvrant l'ensemble des secteurs d'activité : MCO, long séjour, SMR, avec un trait caractéristique pour la filière du sport et de la traumatologie.

### Faits marquants 2023 :

- Renouvellement du partenariat avec la Fédération Française de Ski ;
- Lancement d'une nouvelle activité d'ophtalmologie ;
- Ouverture d'une antenne du CEGIDD ;
- Création d'une équipe de conducteurs ambulanciers au SMUR ;
- Création de deux salons des familles ;
- Installation d'un scanner nouvelle génération à Albertville ;
- Organisation de soirée « filière montagne » à destination des médecins de station ;
- Lancement du sport en entreprise avec le Comité Olympique de Savoie.



### Chiffres clés :

1 008 agents (ETP)

880 naissances  
31 763 passages  
aux urgences

506 lits et places

# LES ÉTABLISSEMENTS DU GHT

## ○ Le Centre Hospitalier Spécialisé de la Savoie (CHS)

Etablissement de référence pour la filière psychiatrique, le CHS de la Savoie est un établissement public. Sa mission est de dispenser des soins en santé mentale à la population de l'ensemble du département de la Savoie à travers une offre de soins diversifiée : hospitalisation complète sur le site de Bassens, consultations, prises en charge à temps partiel et de proximité. Le CHS est implanté dans près de 40 structures extrahospitalières sur le département.

### Faits marquants 2023 :

- Lancement de l'élaboration du Projet d'établissement 2024-2028 ;
- Elaboration du Schéma Directeur Immobilier 2024/2030
- Ouverture du Service Mobile d'Accompagnement au Rétablissement ;
- Rénovation de l'unité d'hospitalisation des adolescents ;
- Reprise des jeudis du CHS, cycle de RDV thématiques pour les professionnels afin de partager des réflexions et travaux, ouvrir et déstigmatiser la psychiatrie ;
- Mutualisation de la bibliothèque des patients avec la médiathèque municipale de Bassens, déploiement et relocalisation de cette bibliothèque au sein de la cafétéria pour un tiers lieu culturel.



### Chiffres clés :

880 agents (ETP)

315 lits et places

14 900 personnes  
suivies en 2023

# LES ÉTABLISSEMENTS DU GHT

## ○ Le Centre Hospitalier Bourg Saint Maurice Tarentaise (CHBSM)

Hôpital de montagne, l'établissement couvre tout à la fois les principales stations de sport d'hiver de Tarentaise et une population permanente en situation d'isolement géographique. Malgré sa petite taille, il assure une prise en charge MCO et médico-sociale complète, avec une structure d'urgence et un plateau technique moderne.

### Faits marquants 2023 :

- Des équipes médicales consolidées, avec le recrutement pérenne de 15 praticiens. Un fonctionnement institutionnel stabilisé ;
- Des contacts renouvelés avec les partenaires locaux et les professionnels de santé libéraux ;
- Une unité de surveillance continue dont le fonctionnement a été conforté ;
- Un nouveau projet pour la maternité ;
- Une imagerie renforcée par l'implantation d'une IRM et le renouvellement du scanner, avec une prestation de télé-imagerie ;
- Un projet d'établissement adopté pour l'EHPAD ;
- Le développement de la prise en charge des victimes aux urgences.



### Chiffres clés :

302 agents (ETP)

191 naissances  
17 071 passages  
aux urgences

163 lits et places

# LES ÉTABLISSEMENTS DU GHT

## ○ Le Centre Hospitalier Bugey sud (CHBS)

Le Centre Hospitalier Bugey Sud dessert un bassin de population de 50 000 habitants. Son attractivité s'étend également à l'avant-pays savoyard et au Nord-Isère. Il est composé de deux bâtiments : secteur hôpital et secteur EHPAD. L'établissement dispose des spécialités médicales et chirurgicales répondant aux besoins de prise en charge de proximité.

### Faits marquants 2023 :

- Achat d'un nouveau scanner à intelligence artificielle avec un faible taux d'irradiation ;
- Lancement du travail d'élaboration du futur projet d'établissement 2024-2029 ;
- Expérimentation de l'assistance de la réalité augmentée pour une opération de chirurgie orthopédique (pose de prothèse de genou) ;
- Nouvelle activité de chirurgie ophtalmologique : opération de la cataracte et des pathologies de la paupière ;
- Ouverture de consultations en allergologie et en dermatologie ;
- Mise en place d'un COPIL Développement durable.



### Chiffres clés :

524 agents (ETP)

361 naissances  
16 727 passages  
aux urgences

341 lits et places

# LES ÉTABLISSEMENTS DU GHT

## ○ Le Centre Hospitalier Saint-Pierre-d'Albigny (CHSPA)

L'établissement public de santé, implanté dans la commune de Saint-Pierre-d'Albigny, fait partie intégrante de la filière gériatrique du secteur de la Combe de Savoie et de la Tarentaise. Il bénéficie des avantages d'une localisation géographique particulièrement favorable. Il est reconnu pour son expertise et ses compétences spécifiques pour la prise en charge des patients en état végétatif chronique, les soins palliatifs et les personnes âgées en situation de fragilité.

### Faits marquants 2023 :

- Validation par l'ARS du projet de reconstruction/rénovation des 36 lits de SMR ;
- Deux projets de services validés : pour l'Accueil de Jour et le P.A.S.A (pôle d'activités et de soins adaptés) ;
- Auto-évaluation de l'EHPAD : mise en place d'un plan d'actions d'amélioration continue de la qualité ;
- Nouveau partenariat avec le CHMS : robotisation des commandes des médicaments du SMR ;
- Legs important d'une résidente.



### Chiffres clés :

108 agents (ETP)

136 lits et places

# LES ÉTABLISSEMENTS DU GHT

## ○ Le Centre Hospitalier Vallée de la Maurienne (CHVM)

Le Centre Hospitalier Vallée-de-Maurienne est l'établissement public de santé de la Vallée de la Maurienne, implanté au cœur des montagnes de Savoie.

Le CHVM propose avec ses deux sites de Saint-Jean-de-Maurienne et de Modane une offre de soins complète pour tous les âges de la vie avec près de 600 professionnels dédiés à la santé de tous.

### Faits marquants 2023 :

- Juin : 1ère journée portes-ouvertes attractivité métiers ;
- Juin : nouvelle unité mobile de stérilisation ;
- Juillet : 10ème anniversaire de l'EHPAD de Modane ;
- Octobre : changement du scanner ;
- 9 expositions présentées dans la galerie Arts & soins ;
- 10 opérations thématiques en prévention de la santé.



### Chiffres clés :

575 agents (ETP)

225 naissances  
15 308 passages  
aux urgences

497 lits et places

# LES CHIFFRES CLÉS - LITS DU GHT

Source : SAE 2022

## Répartition des lits installés par activité

Psychiatrie : 210

Médecine : 872

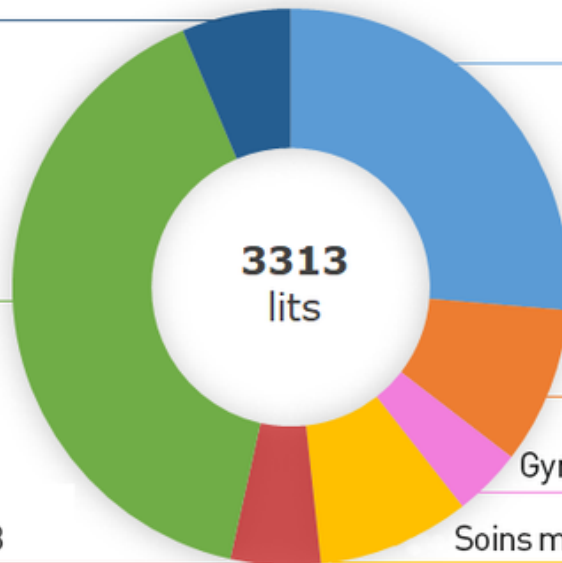
EHPAD : 1 331

Chirurgie : 302

Gynécologie et obstétrique : 132

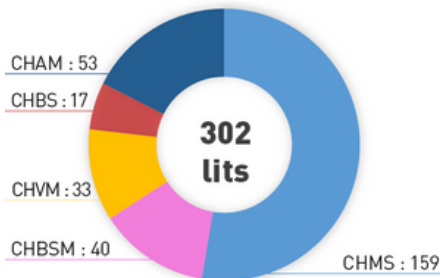
Soins de longue durée : 173

Soins médicaux et de réadaptation : 293

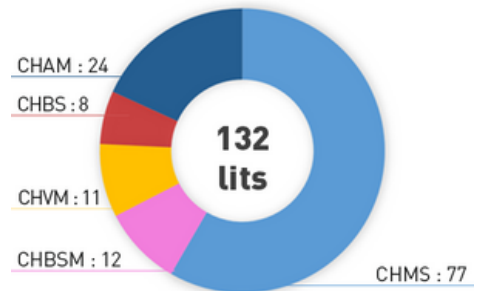


## Répartition des lits installés au sein des établissements

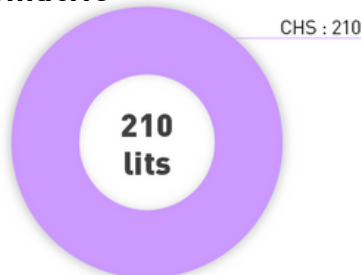
### Chirurgie



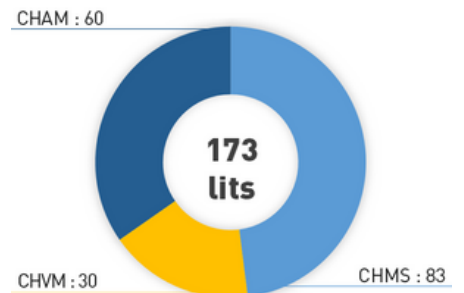
### Gynécologie - Obstétrique



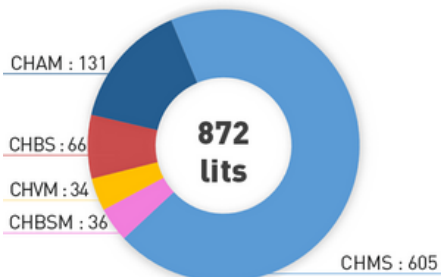
### Psychiatrie



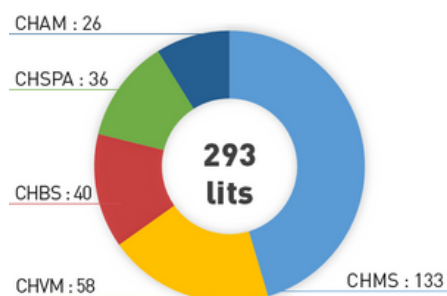
### USLD



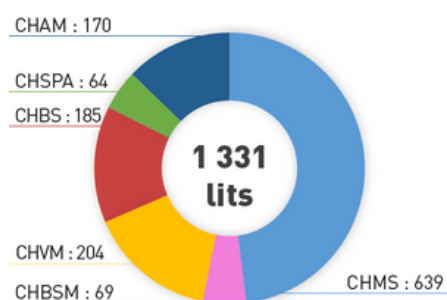
### Médecine



### SMR



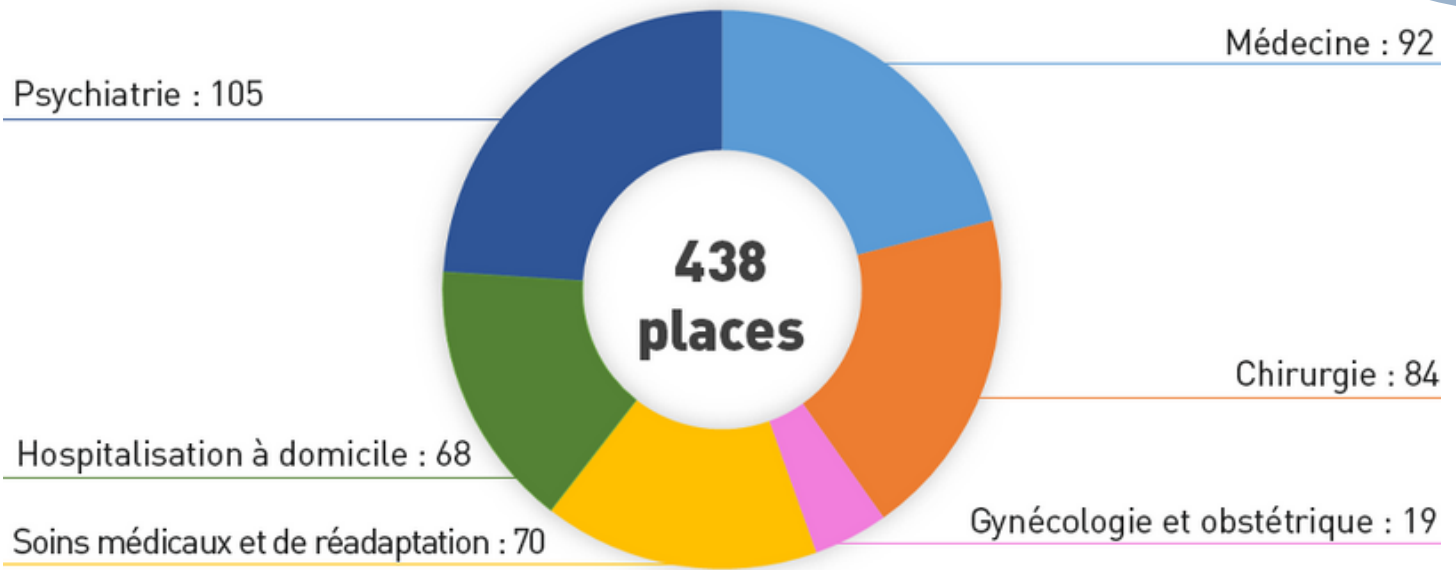
### EHPAD



# LES CHIFFRES CLÉS - PLACES DU GHT

## Répartition des places installées par activité

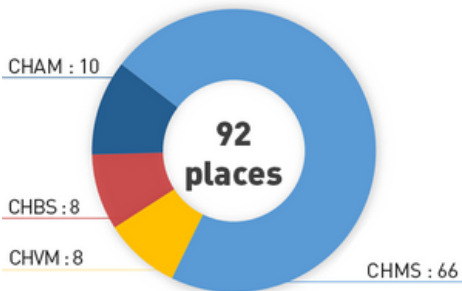
Source : SAE 2022



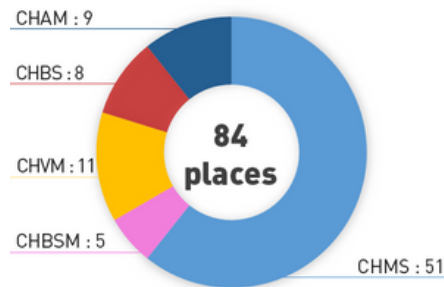
## Répartition des places installées par établissement

Source : SAE 2022

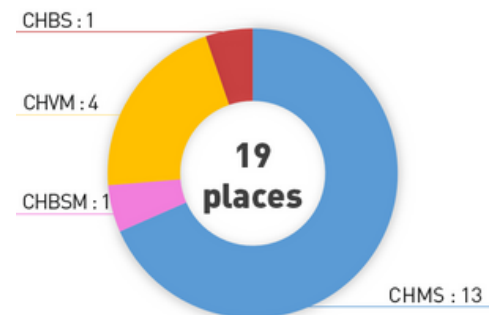
### Médecine



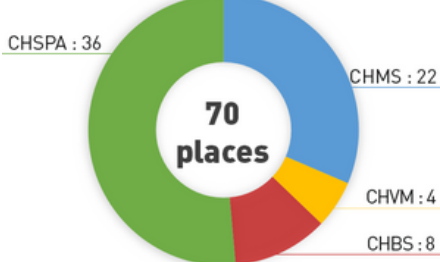
### Chirurgie



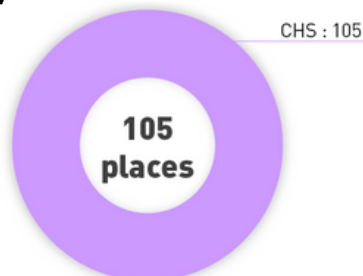
### Gynécologie - Obstétrique



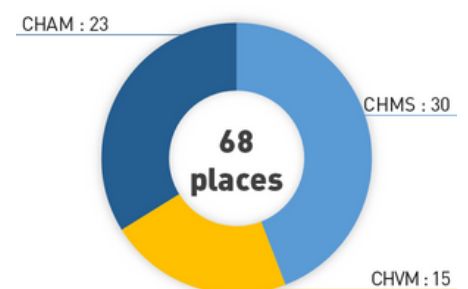
### SMR



### Psychiatrie



### HAD

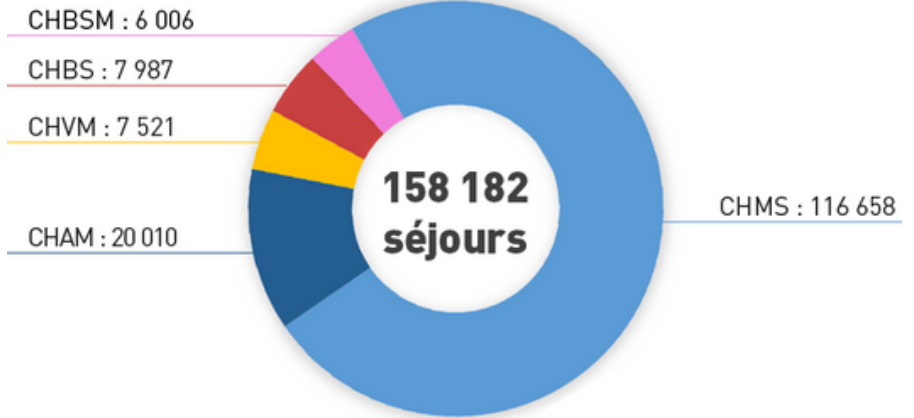




# LES CHIFFRES CLÉS - ACTIVITÉ

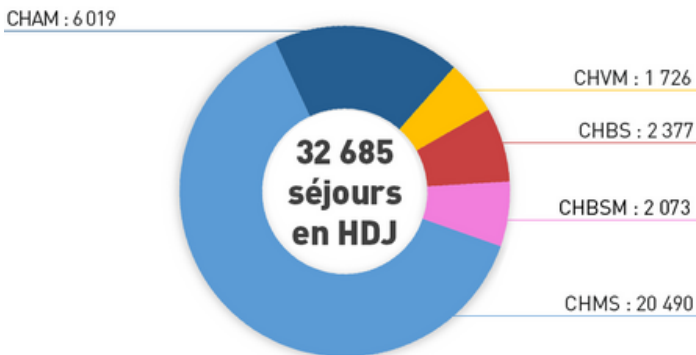
## Nombre de séjours MCO

Source : e-pmsi 2023



## Nombre de séjours en HDJ MCO (hors séances)

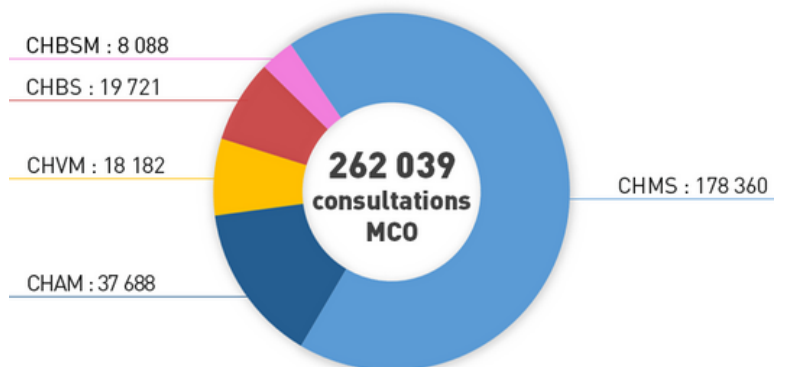
Source : e-pmsi 2023



## Nombre de consultations MCO

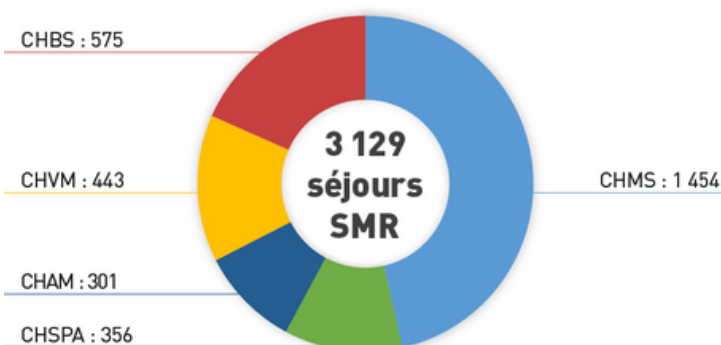
(hors urgences, labo, imagerie)

Source : SAE 2022



## Nombre de séjours SMR(RHA)

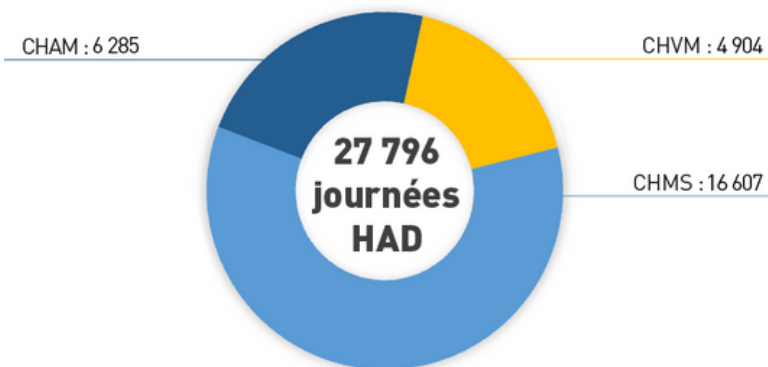
Source : e-pmsi 2023



# LES CHIFFRES CLÉS- ACTIVITÉ

## Nombre de journées HAD

Source : SAE 2022



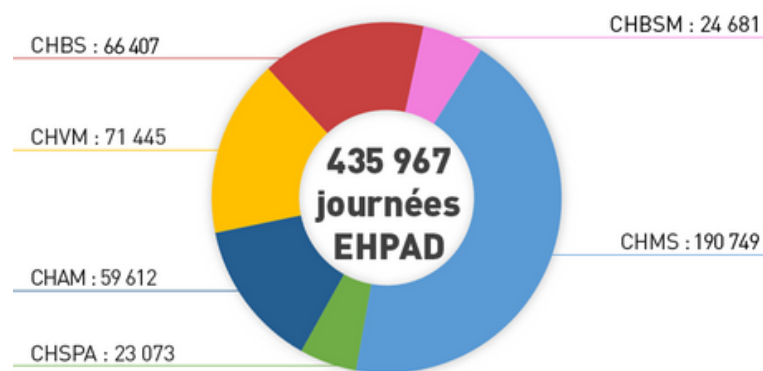
## Nombre de journées Psychiatrie

Source : SAE 2022



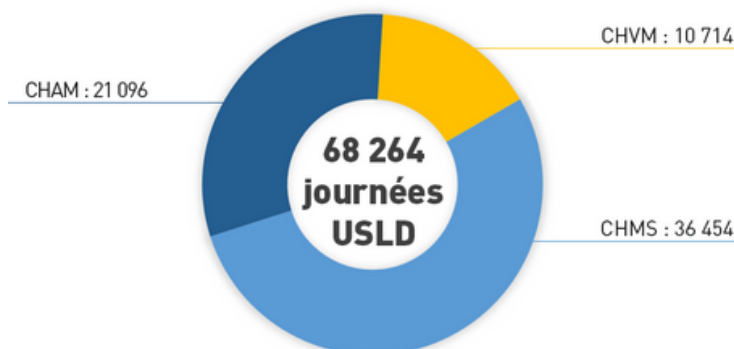
## Nombre de journées EHPAD

Source : SAE 2022



## Nombre de journées USLD

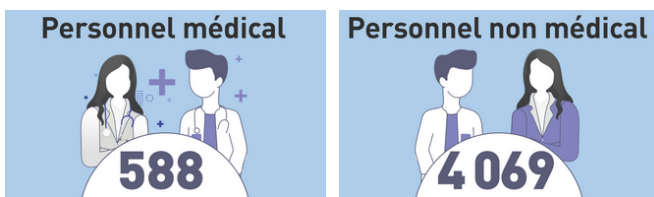
Source : SAE 2022



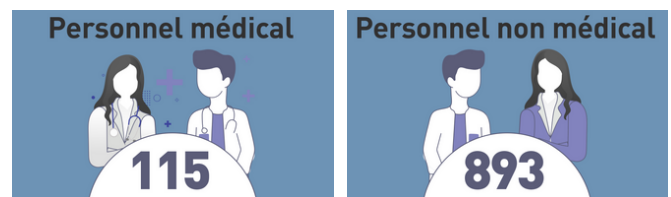
# LES CHIFFRES CLÉS RESSOURCES HUMAINES

## 8 100 professionnels engagés au service des patients

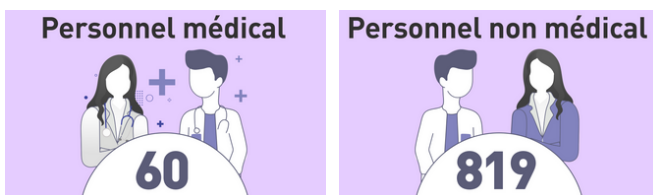
### CH Métropole Savoie



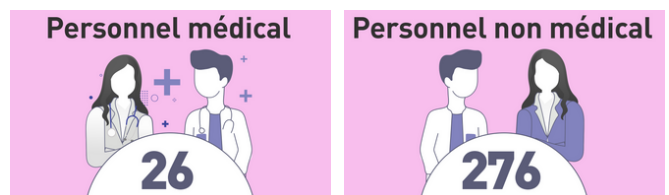
### CH Albertville Moûtiers



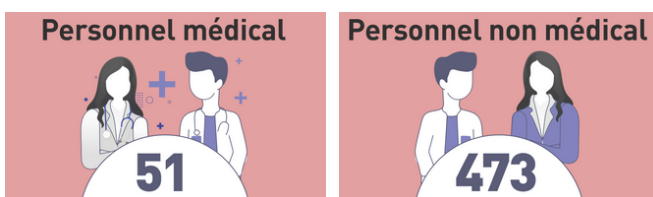
### CH Spécialisé de la Savoie



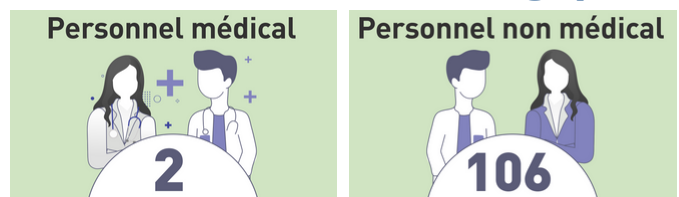
### CH Bourg-Saint-Maurice Tarentaise



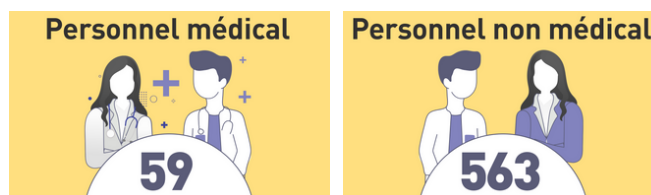
### CH Bugey sud



### CH Saint-Pierre-Albigny



### CH Vallée de la Maurienne



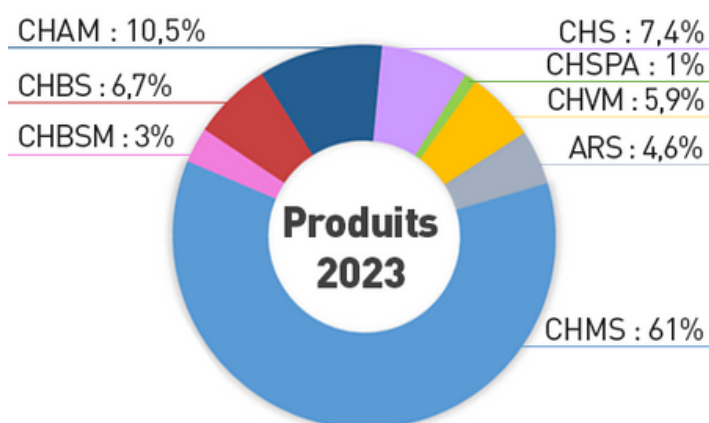
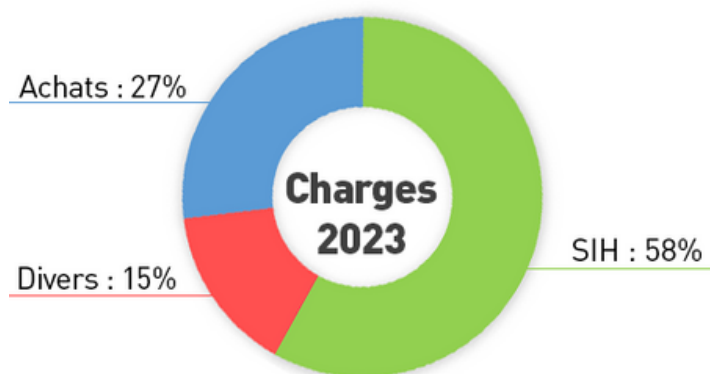
En ETPR. Source : compte financier 2022

# LES CHIFFRES CLÉS ÉLÉMENTS FINANCIERS

## Compte financier 2022

Site	Produits d'exploitation annuel	Montant des investissements annuels
CH Métropole Savoie	450 785 737 €	21 620 720 €
CHS de la Savoie	74 187 356 €	1 304 403 €
CH Bourg-Saint-Maurice	31 300 794 €	1 695 131 €
CH Vallée de Maurienne	56 934 597 €	1 202 771 €
CH Bugey Sud	51 065 861 €	1 016 355 €
CH Saint-Pierre-d'Albigny	8 036 952 €	117 838 €
CH Albertville / Moûtiers	98 844 163 €	1 675 523 €
<b>GHT Savoie - Belley</b>	<b>771 155 459 €</b>	<b>28 632 741 €</b>

## Budget prévisionnel 2023 du GHT



# LES INSTITUTS DE FORMATION DU GHT

## ○ IFSI site Chambéry

**482** étudiants en soins infirmiers formés (sur 3 ans) à la rentrée de septembre 2023.

**124** diplômés.



## ○ IFAS site Chambéry

**56** élèves aide-soignants formés en continu.

**53** diplômés.

## ○ IFAS site Moûtiers

**29** élèves aide-soignants formés en continu.

**20** diplômés.



### Rejoignez nos instituts



IFSI de Savoie  
Site Chambéry



IFAS  
Site Moûtiers

# LES FONCTIONS MUTUALISÉES ENTRE LES HÔPITAUX

## ○ Direction des systèmes d'information

- Paramétrage et aide au paramétrage du logiciel de dossier patient informatisé Easily au CH Bugey Sud ;
- Accompagnement du CH Vallée de Maurienne pour la mise en œuvre de sa nouvelle infrastructure téléphonique ;
- Déploiement du logiciel de qualité BlueKanGo sur le CHMS, la Clinique Herbert, le CHBSM, le CHAM et le CHS. Mutualisation d'une base documentaire « GHT » commune ;
- Déploiement du logiciel Octopus comme outil de gestion de parc informatique et de demandes de services/incidents pour le CHMS, le CHAM et le CHBSM ;
- Lancement du projet du logiciel de gestion bibliothèque médicale commun CHS / CHMS ;
- Mutualisation d'un outil commun d'antivirus amélioré avec supervision pour le CHMS, CHAM, CHBSM et le CHS ;
- Etude d'une solution de sécurité Bastion (sécurisation des accès fournisseurs) ;
- Sécurité informatique : animation des comités de pilotage sécurité système d'information du GHT, formations spécifiques partagées.

## ○ Direction des achats de territoire

- Poursuite de la démarche de développement durable (mise en œuvre du plan de sobriété énergétique, formation aux achats durables) ;
- Passation des nouveaux marchés de territoire : 95 consultations représentant 120 marchés auxquels s'ajoutent 46 marchés passés en groupement ;
- Gestion des 849 marchés actifs sur le GHT ;
- Intégration progressive de la dimension approvisionnement à la réflexion territoriale sur la supply chain ;
- Poursuite des formations et de la professionnalisation de la fonction achat.

# LES FONCTIONS MUTUALISÉES ENTRE LES HÔPITAUX

## ○ Direction des affaires médicales de territoire

- Animation de la DAM de territoire avec un calendrier de rencontres tous les 15 jours ;
- Organisation de formation commune sur le statut médical, travaux en commun sur l'application de la loi plafonnant la rémunération des médecins intérimaires ;
- Mise en place d'outils communs ; TEAMS pour faciliter les échanges, HUBLO pour favoriser le remplacement des absences médicales sur les hôpitaux du territoire ;
- Vision partagée des nouveaux textes pour aller vers une homogénéisation dans leur application.

## ○ Service d'information médicale de territoire

- Finalisation de la charte d'identification des patients dans les systèmes d'information hospitaliers avec pour objectifs :
  - L'installation d'un serveur de rapprochement d'identité, préalable au dossier patient commun ;
  - La fiabilisation des échanges de courriers médicaux entre établissements ;
- Mise en place de l'INS (identifiant national de santé) dans l'ensemble des établissements du GHT ;
- Structuration du service d'information médicale de territoire en plaçant un médecin DIM hospitalier dans chaque établissement du GHT et en mettant fin à l'externalisation de cette fonction.

## ○ Formation

- Échanges réguliers entre les instituts de formation des aides-soignants du département, coordonnés par l'IFSI-IFAS de Savoie ;
- Proposition au conseil régional d'une adaptation de l'offre locale de formation des aide-soignants ;
- Coordination des plans de formation continue des établissements, via le partage d'un catalogue commun.

# LES AUTRES DYNAMIQUES DÉVELOPPÉES AU SEIN DU GHT

## ○ Ressources Humaines

- Préparation de la conférence territoriale du dialogue social ;
- Plusieurs rencontres des directions des ressources humaines. Au programme : veille réglementaire, organisation des concours, politique de recrutement, baromètre social et qualité de vie au travail.

## ○ Direction des travaux

Cinq rencontres en 2023 :

- Recensement des projets immobiliers et mise à disposition entre établissements de compétences en matière de construction immobilière ;
- Partage de problématiques communes et réflexion sur la mutualisation de compétences techniques ;
- Lancement d'un marché commun pour la maintenance du chauffage, de la ventilation et de la climatisation ;
- Formation au décret tertiaire et RE 2020, études sur les économies d'énergie.

## ○ Direction qualité et gestion des risques

- Coordination et animation du réseau Qualité de territoire (REQUA) ;
- Poursuite du déploiement de l'outil qualité afin de faciliter le partage de documents à l'échelle du territoire ;
- Poursuite du déploiement de la démarche qualité dans les filières ;
- Préparation de la certification selon le référentiel V2020 en mutualisant les outils au niveau du GHT ;
- Approfondissement de la gestion des événements indésirables inter-établissement ;
- Organisation et coordination d'une formation GHT "assistant qualité".



# LES AUTRES DYNAMIQUES DÉVELOPPÉES AU SEIN DU GHT

## ○ Relations avec les usagers

- Animation de la commission des usagers de groupement ;
- Mise en place de réunions GHT inter-directions relations usagers ;
- Organisation et coordination d'une formation GHT "droits des patients".

## ○ Direction des soins

Plusieurs rencontres dans l'année afin de :

- Se connaître pour faciliter le travail collaboratif et partager des informations (ex : rédaction du projet de soin)
- Partager des expériences (par ex : mise en place des infirmières en pratiques avancées au CHMS et au CHS) avec partage des méthodes, protocoles et informations patient ;
- Partager l'actualité locale et territoriale.

## ○ Direction des affaires financières

Trois rencontres annuelles :

- Partage d'informations et bonnes pratiques
- Consultation bancaires mutualisées
- Préparation et suivi du budget du GHT



# LE PROJET MÉDICAL PARTAGÉ

Les acteurs des filières de soins ont actualisé leurs priorités de travail pour faire progresser le projet médical, notamment au regard de la réforme des autorisations de soins.

Les filières de soins du territoire sont portées par des équipes médicales qui sont soit mutualisées, soit fonctionnent en réseaux intégrés, soit bénéficient d'un recrutement en poste partagé entre au moins deux établissements. Il y a désormais 18 praticiens partagés sur le territoire, soit cinq de plus en trois ans.

## CHIRURGIE

Mettre en œuvre les autorisations en chirurgie bariatrique et pédiatrique; développement de l'offre de soins programmés en chirurgies orthopédique, gynécologique et ophtalmologique.

## MÈRE ENFANT

Organisation des équipes et protocolisation permettant de gérer les risques de rupture de continuité de soins dans les petites maternités.

## CANCÉROLOGIE

Accompagner le développement et sécuriser le fonctionnement des hôpitaux de jour de chimiothérapie sur les sites, et préparer les dépôts d'autorisation en chirurgie du cancer.

## MÉDICO-TECHNIQUE

Consolider l'organisation mutualisée de l'hygiène et de l'infectiologie dans les hôpitaux; favoriser une approche commune entre les secteurs hospitaliers et médico-sociaux.



# LE PROJET MÉDICAL PARTAGÉ

## MÉDECINE

Améliorer l'accès à des soins en cardiologie, en pneumologie et en gastroentérologie sur le territoire.

## GÉRONTOLOGIE

Coordination des deux filières gérontologiques du territoire et proposition d'élargissement du périmètre de l'équipe mobile extra hospitalière.

## RÉANIMATION

Proposer un maillage territorial des unités de soins critiques.

## PSYCHIATRIE / SANTÉ MENTALE

Appuyer les orientations du projet territorial en santé mentale (PTSM), notamment en matière de soins aux urgences et de prise en charge des adolescents.

## URGENCES

Déployer le service d'accès aux soins et articulation l'offre de soins des services d'urgence avec la médecine de ville.

## SOINS PALLIATIFS

Répondre à la demande en soins palliatifs sur les différentes parties du territoire.

# QUELQUES FAITS MARQUANTS DE 2023

- **Le CH Métropole Savoie valide son projet d'établissement,**  
qui intègre la dimension territoriale .
- **Le service d'information médicale se structure**  
Un poste est partagé entre le CH Albertville Moûtiers, le CH Vallée de la Maurienne et le CH de Bourg Saint Maurice. Le Dim du CHMS intervient aussi au CH Bugey Sud et à Saint Pierre d'Albigny.
- **Dossier patient informatisé commun**  
travail préparatoire au déploiement du logiciel dans les différents établissements.
- **La mise en œuvre de la loi "RIST"**  
elle prévoit un plafonnement de la rémunération de médecins intérimaires et a nécessité une coordination entre hôpitaux, afin de gérer les risques de rupture de continuité dans l'offre de soins.
- **L'appui à la stérilisation du CHVM**  
par la stérilisation du CHMS puis du CH d'Annecy Genevois.
- **Le Service d'Accès aux Soins (SAS)**  
la régulation des venues aux urgences par le centre 15 est déclenchée en été.  
Un groupement de coopération sanitaire est créé pour porter cette activité.
- **Lancement du groupe de travail des chargés de communication**  
leur objectif est de partager des outils et des bonnes pratiques, mais également de valoriser la communication faite par chacun des établissements et les actions au niveau du GHT.
- **Installation d'une IRM au CHBSM**  
L'hôpital se renforce par l'implantation d'une IRM et le renouvellement du scanner.
- **Publication d'un marché porté en commun**  
relatif à la prestation d'évaluation externe des EHPAD hospitaliers.

# QUELQUES FAITS MARQUANTS DE 2023

- Projet de Permanence d'Accès aux Soins de Santé en Maurienne.**  
Validé par l'Agence Régionale de Santé.
- Lancement de l'outil de remplacement des médecins pour la continuité des soins**  
Il permet de mettre en relation les services hospitaliers et les médecins volontaires pour faire des remplacements.
- Le CHS lance l'élaboration de son projet d'établissement**  
Il définit la politique générale de l'établissement pour la période 2024-2028.
- Publication du schéma régional de santé**  
Il définit les orientations en matière de soins et de prévention pour les territoires d'Auvergne Rhône-Alpes. Sollicité pour avis par l'ARS, le GHT a assuré une réponse concertée sur le projet de schéma régional.
- Réalisation d'un exercice concerté de cybercrise**  
au niveau du territoire, au sein du comité de pilotage dédié à la sécurité numérique.
- Désignation de l'équipe d'hygiène du CHMS**  
comme référente pour réaliser une activité au bénéfice des 40 EHPAD autonomes et 12 structures de handicap du territoire.
- Installation d'un scanner au CHAM**  
L'hôpital se dote d'un appareil nouvelle génération.
- Nouvelle activité de chirurgie ophtalmologique au CHBS**  
L'hôpital propose la prise en charge des cataractes et des pathologies de la paupière.
- Coordination de l'organisation des soins hospitaliers**  
pour la saison hivernale 2023-24, avec la mise en place d'une ambulance supplémentaire mutualisée.

# QUELQUES ENJEUX COMMUNS POUR 2024

*En complément de la poursuite des dynamiques du PMP et des fonctions mutualisées ou coordonnées, d'autres enjeux sont partagés.*

## 01. Préparer la certification par la Haute Autorité de santé

La Haute Autorité de Santé effectuera sa visite de certification dans les établissements de santé du territoire au premier semestre 2025.

Les hôpitaux se concertent au sein d'un groupe de travail territorial dédié (REQUA) pour préparer cette échéance qui aboutira à une évaluation du niveau de qualité des organisations et des soins prodigués.



## 02. Mettre en œuvre la réforme des autorisations de soins

Le schéma régional énonce les orientations des prochaines années en matière de développement des soins et de la prévention pour les territoires d'Auvergne Rhône-Alpes. Il met notamment en œuvre les nouvelles conditions pour exercer une activité de soins. Les établissements de santé devront redéposer une demande d'autorisation d'activité, en se concertant au niveau des instances du groupement hospitalier de territoire.

## 03. Développer le mécénat

Les hôpitaux partagent la volonté de faire connaître leurs projets et de faciliter leur mise en œuvre en les valorisant auprès de donateurs potentiels. Un partage des méthodes et des outils permettant de récolter des financements est programmé entre les professionnels chargés de la communication dans les différents établissements.



A series of 25 horizontal dotted lines for taking notes, each starting with a small blue square bullet point on the left and ending with a small blue square bullet point on the right.



## **Contact :**

Pierre IDEE

Secrétaire général du GHT

04 79 96 61 01

[ght.sg@ch-metropole-savoie.fr](mailto:ght.sg@ch-metropole-savoie.fr)

